

## **INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH OSOBY KTÓREJ DANE DOTYCZĄ**

Niniejszym zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej: RODO informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Spółdzielnia Mieszkaniowo-Budowlana „JARY” z siedzibą w Warszawie, ul. Surowieckiego 12 prowadzącą działalność na podstawie wpisu do rejestru pod nr KRS 0000079817 w Sądzie Rejonowym dla m. st. Warszawy XIII Wydział Gospodarczy, NIP: 5250011705, REGON 011037196, zwana dalej Administratorem;
2. Administrator prowadzi operacje przetwarzania następujących kategorii Pani/Pana danych osobowych (zgodnie z art. 22<sup>1</sup> § 1 i § 2 Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 108):
  - imię, nazwisko,
  - wizerunek,
  - dane adresowe,
  - adres e-mail i numer telefonu,
  - data urodzenia,
  - wykształcenie,
  - przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
3. Administrator na podstawie zawartych umów powierzenia przetwarzania danych udostępnia dane osobowe podmiotom przetwarzającym dane w imieniu Administratora (np. informatyk).
4. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. eksploatacyjno-technicznych Spółdzielni Mieszkaniowo-Budowlanej „Jary”
5. Podstawą przetwarzania danych osobowych jest Pani/Pana zgoda (art. 6 ust. 1 pkt. a RODO)
6. Pani/Pana dane będą przechowywane przez Administratora przez okres wygaśnięcia ewentualnych roszczeń wynikających z przeprowadzonego postępowania rekrutacyjnego, z tym że nie krócej niż 21 dni liczonych od dnia zakończenia procesu rekrutacji (art. 264 § 3 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, *Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.*). Dane kandydata na pracownika, z którym Administrator zawarł umowę o pracę przetwarzane są w Rejestrze pracowników, Rejestrze rozliczeń z pracownikami oraz Rejestrze zgłoszeń pracowników i ich rodzin do ZUS.
7. Posiada Pani/Pan prawo do:
  - żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia „prawo do bycia zapomnianym” lub ograniczenia przetwarzania danych osobowych (art. 15, 16, 17 18 RODO),
  - wniesienia sprzeciwu wobec takiego przetwarzania (art. 21 RODO),
  - przenoszenia danych (art. 20 RODO),
  - wniesienia skargi do organu nadzorczego (art. 77 RODO).
8. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednakże nie podanie danych uniemożliwi branie przez Panią/Pana udziału w procesie rekrutacji.
9. Pani/Pana dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.